

## A referencia-intézmény céljai

CÉLJAINK	SIKER-KRITÉRIUM	ÉRTÉKELÉS PERIÓDUSA	ÉRTÉKELÉS ESZKÖZE/I	FELELŐS (ÉRTÉKELŐ)	ERŐFORRÁS
<p><b>RÖVIDTÁVÚ (1 éves) CÉLUNK:</b>  <b>Felkészülés a referencia-intézményi szerepkörre,</b> azaz felkészüljünk referencia értékű jó gyakorlataink továbbadására, elterjesztésére, megismertetésére és ezzel más közoktatási intézmények szakmai fejlesztő tevékenységét is segíthessük.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Megfelelő tervezés</li> <li>• szervező team megalakulása</li> <li>• érintettek körének meghatározása</li> <li>• erőforrás terv készítése</li> <li>• eszköz és költségvetési terv készítése</li> <li>• kommunikációs terv készítése</li> <li>• foglalkozások tervezése</li> <li>• Személyi feltételrendszer kiépül a referencia intézményi működéshez</li> <li>• szakmai megvalósítók képzése,</li> <li>• tantestület módszertani kompetenciáinak fejlesztése</li> <li>• továbbképzéssel, hálózati tanulással, konzultációval, hospitálási lehetőség biztosításával,</li> <li>• kialakul a nevelőtestületi műhelymunka</li> <li>• Szakmai eszközbeszerzés</li> </ul>	<p>TÁMOP 3.1.711/2 pályázatban, intézményi fejlesztési tervben és a projekt munkatervben ütemezettek szerint</p>	<p>vállalt tevékenységek megvalósulásának számba vétele, indikátorok és valós teljesítések összehasonlítása</p>	<p>projekt menedzser pénzügyi vezető</p>	<p>A referencia intézménnyé válás iránt elkötelezett vezető Innovatív nevelőtestület Hatékonyan működő szakmai team          6 000 000,- Ft</p>

<b>CÉLJAINK</b>	<b>SIKER-KRITÉRIUM</b>	<b>ÉRTÉKELÉS PERIÓDUSA</b>	<b>ÉRTÉKELÉS ESZKÖZE/I</b>	<b>FELELŐS (ÉRTÉKELŐ)</b>	<b>ERŐFORRÁS</b>
<p><b>KÖZÉPTÁVÚ (2-3 éves) CÉLUNK</b> <b>Referencia-intézménnyé válás, azaz a közoktatás fejlesztésének minősített szolgáltatói bázisai legyünk, s ezzel</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>szakmai elismertségünket</b></li> <li>, <b>piacképességünket növeljük</b></li> <li>• <b>innovációs képességünket fenntartsuk</b></li> <li>• <b>biztosítsuk a hosszabb távú szolgáltatói forrásteremtést</b></li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Befogadó, az egyéni fejlődést biztosító módszerek alkalmazása</li> <li>2. Kompetencia alapú nevelés-oktatás tartalmainak és módszereinek alkalmazása</li> <li>3. Nyitott oktatási környezet</li> <li>4. Folyamatos önfejlesztés</li> <li>5. Kidolgozott külső-belső szakmai kapcsolati formák</li> <li>6. Team munka</li> <li>7. IKT eszközök és módszerek alkalmazása</li> <li>8. Szolgáltatása inkban vállaljuk a továbbképzés, mentorálás, hospitálás lehetőségeinek biztosítását, valamint a partnerintézmények fejlesztési folyamatainak igény szerinti támogatását</li> </ol>	<p>Évente tanév végén, 2-4 évente IMIP alapján partneri igény és elégedettségmérés</p>	<p>Beszámolók, kérdőívek</p>	<p>intézményegység vezető minőségügyi vezető</p>	<p>Referencia intézményi szolgáltatások biztosításában közreműködő humán erőforrás:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• jó gyakorlatok készítői, átadói</li> <li>• mentor pedagógusok</li> <li>• tanácsadók, képzők</li> </ul> <p>Szolgáltatások biztosításához szükséges anyagi erőforrás</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• jó gyakorlatok átadásának költségei (nyomtatás, elektronikus adathordozók, vendéglátás, órad^ak...)</li> <li>• útiköltség</li> <li>• szakmai műhelyek, képzések szervezésének költségei ...</li> </ul>

<b>CÉLJAINK</b>	<b>SIKER-KRITÉRIUM</b>	<b>ÉRTÉKELÉS PERIÓDUSA</b>	<b>ÉRTÉKELÉS ESZKÖZE/I</b>	<b>FELELŐS (ÉRTÉKELŐ)</b>	<b>ERŐFORRÁS</b>
<p><b>HOSSZÚTÁVÚ (5 éves) CÉLUNK</b> <b>Referencia-intézményi szerepkör fenntartása, rendszeresen, folyamatosan és differenciált kínálattal szolgáltatjuk a tanulási folyamathoz a mintákat</b></p>	<p>1. Szolgáltatásaink köre meghatározott, intézményi 2. dokumentumainkban rögzített, az iskola mindennapjainak szerves része, pedagógiai gyakorlatának, módszertanának az alappillére 3. Rendelkezünk a megfelelő humán erőforrással 4. Tisztázottak a szolgáltatások magas színvonalú 5. biztosításához a feladat és hatáskörök 6. A referencia intézményi működés jól szabályozott, nyomon követhető, mérhető, értékelhető, szükség esetén korrigálható 7. Anyagi erőforrások biztosítottak</p>	<p>Évente tanév végén, 2-4 évente IMIP alapján partneri igény és elégedettségmérés</p>	<p>Beszámolók, kérdőívek</p>	<p>intézményegység vezető minőségügyi vezető</p>	<p>Referencia intézményi szolgáltatások biztosításában közreműködő humán erőforrás:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elkötelezett vezetés</li> <li>• innovatív pedagógusok</li> <li>• jó gyakorlatok készítői, átadói</li> <li>• mentor pedagógusok</li> <li>• tanácsadók, képzők</li> </ul> <p>Szolgáltatások biztosításához szükséges anyagi erőforrás</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• jó gyakorlatok átadásának költségei (nyomtatás, elektronikus adathordozók, vendéglátás, órad^ak...)</li> <li>• útiköltség</li> <li>• szakmai műhelyek, képzések szervezésének költségei ...</li> </ul>